

Вопрос: совмещение обязанностей присяжного заседателя с основной работой?

Ответ: За присяжным заседателем на время исполнения им обязанностей по осуществлению правосудия по основному месту работы сохраняются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. Увольнение присяжного заседателя или его перевод на другую работу по инициативе работодателя в этот период не допускаются.

Время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия учитывается при исчислении всех видов трудового стажа.

Если привлечение кандидата в присяжные заседатели для исполнения полномочий присяжного заседателя совпало с периодом основного оплачиваемого отпуска, по усмотрению работника такой отпуск может продлеваться или переноситься на иной срок.

Обоснование: части 3, 4 статьи 11 Федерального закона от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации», абзац 3 части 1 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации.