



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА КОСТРОМЫ**

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВ

Советская ул., 1, г. Кострома, 156000

Тел./факс (4942) 31-41-08

E-mail: fk@fk.kostroma.ru

<http://www.gradkostroma.ru>

Начальнику Управления
муниципальных инспекций
Администрации города Костромы

Коляскину С. А.

156002, Костромская область, город
Кострома, улица Депутатская, дом 47

28 апреля 2022 г. № 10-05/405

На № _____ от _____

О направлении представления

от 28 апреля 2022 года

№ 10-05/405

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Управления финансов Администрации города Костромы

в соответствии с распоряжением заместителя главы Администрации - начальника Управления финансов Администрации города Костромы от 18 апреля 2022 года № 10-01/339 "О назначении внеплановой выездной проверки Управления муниципальных инспекций Администрации города Костромы" и на основании обращения заместителя главы Администрации города Костромы в период с 19 апреля 2022 года по 28 апреля 2022 года в отношении Управления муниципальных инспекций Администрации города Костромы проведена внеплановая выездная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности (далее – контрольное мероприятие).

Проверенный период: 2022 год.

Акт: выездной проверки Управления муниципальных инспекций Администрации города Костромы от 28 апреля 2022 года.

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения:

1. В нарушение части 9 статьи 136, статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 14 мая 2020 года № ПГ/20884-6-1, от 5 сентября 2018 года № 14-1/ООГ-7157, от 30 июля 2014 года № 1693-6-1, оплата отпускных выплат Тихомировой М. И. в сумме 41 216 рублей 62 копейки произведена с нарушением срока. При нахождении специалиста в отпуске с 17 января 2022 года, отпускные выплаты произведены несвоевременно (17 января 2022 года), а не за 3 дня до начала отпуска, как то предусмотрено трудовым законодательством. Указанная норма носит императивный характер и исключений не имеет.

Денежная компенсация работнику за нарушение установленного срока (за 3 дня) оплаты отпуска и соответствующих выплат к отпуску не производилась.

2. В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 136 и статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 7 октября 2019 года № ПГ/25778-6-1, сторнирование (корректировка) сумм (на 1 404 рубля) по специалисту Тихомировой М. И. произведено в феврале 2022 года с нарушением требований трудового законодательства. При удержании сумм (корректировке) из заработной платы не было получено письменное согласие работника.

3. В нарушение статей 140, 236 Трудового кодекса Российской Федерации окончательный расчет в сумме 17 582 рубля (не оспариваемый размер) при увольнении Тихомировой М. И. произведен с нарушением срока: увольнение специалиста – 8 февраля 2022 года, окончательный расчет произведен – 9 февраля 2022 года.

Денежная компенсация за нарушение установленного срока перечисления окончательного расчета при увольнении (за 1 день), работнику не произведена.

4. В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 136 и статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2019 года № ПГ/25778-6-1, сторнирование (корректировка) сумм (на 12 940 рублей) по специалисту Тихомировой М. И. произведено с нарушением требований трудового законодательства. При удержании сумм из заработной платы не было получено письменное согласие работника.

5. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 25 августа 2011 года № 677 с Тихомировой М. И., изменяющее надбавку за выслугу лет с 15 % до 20 %. Надбавка за выслугу лет рассчитывалась в проверяемом периоде исходя из 20%.

6. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в проверяемом периоде по Чернышеву Р. Ю. не представлены к проверке дополнительные соглашения к трудовому договору от 20 марта 2019 года № 1158, изменяющие: должность (с главного специалиста на консультанта), оклад по должности (с 5 455 рублей на 7 368 рублей), надбавку за классный чин с 25 % на 30 %.

7. В нарушение статей 132, 153 Трудового кодекса Российской Федерации установлена недоплата за работу в праздничные и выходные дни в январе 2022 года Забродиной Е. В. в сумме 393 рубля 31 копейка.

8. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 23 октября 2006 года, заключенному с Забродиной Е. В., предусматривающее надбавку за классный чин в размере 45 %. Надбавка за классный чин рассчитывалась в проверяемом периоде исходя из 45%.

9. В нарушение статей 132, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 218 Налогового кодекса Российской Федерации установлена переплата в сумме 3 964 рубля 53 копейки за февраль 2022 года Ураловой Ю. А., образовавшаяся в результате неверно исчисленного ежемесячного поощрения муниципальным служащим (0 рублей 53 копейки), а также исчисленного и удержанного в меньшем размере НДФЛ (3 964 рубля).

10. В нарушение части 9 статьи 136, статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 14 мая 2020 года № ПГ/20884-6-1, от 5 сентября 2018 года № 14-1/ООГ-7157, от 30 июля 2014 года № 1693-6-1, оплата отпускных выплат

в сумме 40 619 рублей 14 копейки Ураловой Ю. А. произведена с нарушением срока. При нахождении специалиста в отпуске с 1 по 2 апреля 2022 года, отпускные выплаты произведены несвоевременно (4 апреля 2022 года), а не за 3 дня до начала отпуска, как то предусмотрено трудовым законодательством. Указанная норма носит императивный характер и исключений не имеет.

Денежная компенсация работнику за нарушение установленного срока оплаты отпуска и соответствующих выплат к отпуску не производилась.

11. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 25 октября 2013 года с Ботеновой Я. С., предусматривающее надбавку за классный чин в размере 35 % и надбавку за выслугу лет в размере 20 %. Надбавка за классный чин рассчитывалась в проверяемом периоде исходя из 35 %, надбавка за выслугу лет из расчета 20 %.

12. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 2 ноября 2016 года № 1018, заключенному с Джарчиевым Э.А., изменяющее надбавку за выслугу лет с 10 до 15 %. Надбавка за выслугу лет рассчитывалась в проверяемом периоде исходя из 15%.

13. В нарушение части 9 статьи 136, статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 14 мая 2020 года № ПГ/20884-6-1, от 5 сентября 2018 года № 14-1/ООГ-7157, от 30 июля 2014 года № 1693-6-1, оплата отпускных выплат в сумме 42 518 рублей 04 копейки Максимова Т.В. произведена с нарушением срока. При нахождении специалиста в отпуске с 15 марта 2022 года, отпускные выплаты произведены несвоевременно (14 марта 2022 года), а не за 3 дня до начала отпуска, как то предусмотрено трудовым законодательством. Указанная норма носит императивный характер и исключений не имеет.

Денежная компенсация работнику за нарушение установленного срока оплаты отпуска и соответствующих выплат к отпуску не произведена.

14. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 28 сентября 2021 года № 1291 с Максимовым Т. В., предусматривающим надбавку за классный чин в размере 20 %. Надбавка за классный чин в проверяемом периоде начислялась исходя из 20 %.

15. В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 136 и статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2019 года № ПГ/25778-6-1, сторнирование (корректировка) сумм за январь 2022 года (на 5 915 рублей 57 копеек) по Шаймардановой А. В. произведено в феврале 2022 года с нарушением требований трудового законодательства, без письменного согласия работника.

16. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 20 мая 2004 года с Шаймардановой А. В., изменяющие надбавку за классный чин до 35 % и особые условия муниципальной службы до 150 %. Надбавки в проверяемом периоде начислялись исходя из: 35 % - за классный чин, 150% - особые условия муниципальной службы.

17. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлены к проверке дополнительные соглашения к трудовому

договору от 20 июня 2016 года № 998 с Орловым Н. В., изменяющие надбавки за классный чин с 30 % до 32 % и выслугу лет: с 10 % до 15 %. Надбавка за классный чин в проверяемом периоде начислялась исходя из 32 %, за выслугу лет исходя из 15 %.

18. В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 136 и статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2019 года № ПГ/25778-6-1, сторнирование (корректировка) сумм за январь 2022 года (на 4 726 рублей 91 копейку) по Ковальской О.А. произведено в январе 2022 года без письменного согласия работника.

19. В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 136 и статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2019 года № ПГ/25778-6-1, сторнирование (корректировка) сумм за январь 2022 года (на 1 593 рубля 71 копейку) по Гришаевой Н. И. произведено в феврале 2022 года без письменного согласия работника.

20. В нарушение части 9 статьи 136, статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 14 мая 2020 года № ПГ/20884-6-1, от 5 сентября 2018 года № 14-1/ООГ-7157, от 30 июля 2014 года № 1693-6-1, оплата отпускных выплат в сумме 4 157 рублей 64 копейки Кулебянову Д. А. произведена с нарушением срока. Заявление на отпуск Кулебяновым Д. А. подано за 1 день до отпуска. Графиком отпусков в 1 квартале 2022 года отпуск не предусмотрен. При нахождении специалиста в отпуске с 22 марта 2022 года, отпускные выплаты произведены несвоевременно (4 апреля 2022 года), а не за 3 дня до начала отпуска, как то предусмотрено трудовым законодательством. Указанная норма носит императивный характер и исключений не имеет.

Денежная компенсация работнику за нарушение установленного срока оплаты отпуска и соответствующих выплат к отпуску не производилась.

21. В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 136 и статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2019 года № ПГ/25778-6-1, сторнирование (корректировка) сумм за январь 2022 года (на 3 598 рублей 42 копейки) по Басовой Т. В. произведено в январе 2022 года без письменного согласия работника.

22. В нарушение части 9 статьи 136, статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 14 мая 2020 года № ПГ/20884-6-1, от 5 сентября 2018 года № 14-1/ООГ-7157, от 30 июля 2014 года № 1693-6-1, оплата отпускных выплат в сумме 1 750 рублей 68 копейки Фастуновой Т. Н. произведена с нарушением срока. При нахождении специалиста в отпуске с 25 марта 2022 года и 29 марта 2022 года, отпускные выплаты произведены несвоевременно (4 апреля 2022 года), а не за 3 дня до начала отпуска, как то предусмотрено трудовым законодательством. Указанная норма носит императивный характер и исключений не имеет.

Денежная компенсация работнику за нарушение установленного срока оплаты отпуска и соответствующих выплат к отпуску не производилась.

23. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 1 сентября 2020 года № 1236 с Яковлевым А. В., предусматривающее

надбавку за выслугу лет в размере 10 %. Надбавка рассчитывалась в проверяемом периоде исходя из 10%.

24. В нарушение частей 1, 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не представлено к проверке дополнительное соглашение к трудовому договору от 21 мая 2021 года № 1273 с Выдышем В. А., предусматривающее надбавку за классный чин в размере 20 %. Надбавка за классный чин рассчитывалась в проверяемом периоде исходя из 20%.

Управление финансов Администрации города Костромы в соответствии со статьями 269², 270² Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3823; 2013, № 31, ст. 4191; 2019, № 30, ст. 4101; 2020, № 14, ст. 2001), пунктами 7 и 8 федерального стандарта внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля "Реализация результатов проверок, ревизий и обследований", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2020 года № 1095 (далее – федеральный стандарт № 1095),

ТРЕБУЕТ:

1. По пунктам 1, 3, 10, 13, 20, 22 представления принять меры по устранению причин и условий совершения нарушений: в части несвоевременности выплаты отпускных и окончательного расчета работникам при увольнении.

Рассмотреть вопрос о расчете и выплате денежной компенсации работникам за нарушенные сроки оплаты отпускных выплат и окончательного расчета при увольнении.

2. По пунктам 7, 9 представления принять меры к устранению нарушения: произвести доначисление заработной платы за январь 2022 года Забродиной Е. В. в сумме 393 рубля 31 копейка;

удержать из заработной платы переплату в сумме 3 964 рубля 53 копейки за февраль 2022 года Ураловой Ю. А., образовавшейся в результате неверно исчисленного ежемесячного поощрения муниципальным служащим (0 рублей 53 копейки), а также исчисленного и удержанного в меньшем размере НДФЛ (3 964 рубля).

3. По пунктам 2, 4, 15, 18, 19, 21 представления принять меры по устранению причин и условий совершения нарушений. Удержание сумм из заработной платы (сторнирование) производить при получении письменного согласия работников.

4. По пунктам 5, 6, 8, 11, 12, 14, 16, 17, 23, 24 представления принять меры к устранению нарушений.

Информацию о результатах исполнения настоящего представления с приложением копий документов, подтверждающих его исполнение, представить в Управление финансов Администрации города Костромы не позднее 12 мая 2022 года.

5. Указанную информацию разместить в государственных (муниципальных) информационных системах.

Срок настоящего представления может быть однократно продлен в соответствии с пунктами 19 – 22 федерального стандарта № 1095.

Невыполнение в установленный срок настоящего представления влечет административную ответственность в соответствии с частью 20 статьи 19.5

Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 1; 2013, № 31,
ст. 4191; 2017, № 24, ст. 3487).

Заместитель главы Администрации –
начальник Управления финансов
Администрации города Костромы



И. В. Смирнов

Назарова Татьяна Вячеславовна
+ 7 (4942) 51 52 54

Администрация города Костромы
Управление муниципальных инспекций
Начальник Управления
Коляскин Сергей Александрович

г. Урманов Ю. В. каменю

дле. фактически
устройство вышеназванных
срубейных. материалов.
Адресная на рабочем
составлении. Ю. И. А.
требования. 05.05.2022 г.
г. Урманов Ю. В.

применения и использования
по факту и подготовке
некорректно размещены
« 29 » 04 2022 года

