«НЕТ» нелегальному трудоустройству!!!

Последствия выполнения работы без оформления трудового договора

- **нет** заработной платы (нет установленных сроков и размеров);
- **нет** спецодежды, защитных средств;
- **нет** страховых выплат (несчастный случай и др.);
- **нет** оплачиваемых «больничных», в т.ч. по уходу за детьми и декретных;
- **нет** возможности оформления налоговых вычетов на покупку жилья, лечение и образование;
- **нет** стажа для получения пенсии;
- **нет** подтвержденного стажа и опыта работы;
- **нет** возможности обжалования действий работодателя**.**

Как убедиться в официальном трудоустройстве?

1) трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах (не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе), каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр выдается работнику на руки.

2) заработная плата выдается 2 раза в месяц, и в конце месяца выдается расчетный листок, содержащий детальную информацию обо всех видах выплат.

3) проверить перечисление взносов работодателем в СФР через личный кабинет на сайте СФР, на портале «Госуслуг».

4) работодатель ознакамливает работника с документами организации, проводит вводный инструктаж.

В случае отказа работодателя в официальном трудоустройстве

- лучше уйти к другому работодателю, который готов оформить официально трудовые отношения, в т.ч. путем подбора вакансий через ОГКУ «ЦЗН по Костромской области» на портале «Работа в России»;
- существует возможность повышения своей квалификации в период обучения в учебном заведении и после его окончания (через Центр опережающей профподготовки, в рамках нацпроекта «Демография»);
- Вы праве сообщить о нарушении трудовых прав через портал «Онлайнинспекция.рф» или обратиться в Государственную инспекцию труда в Костромской области по телефону горячей линии: 8 (4942) 62 42 48 (г. Кострома, ул. Ленина, 20, 5 этаж), прокуратуру, суд.

«НЕТ» нелегальному трудоустройству!!!

Последствия выполнения работы без оформления трудового договора

- **нет** заработной платы (нет установленных сроков и размеров);
- **нет** спецодежды, защитных средств;
- **нет** страховых выплат (несчастный случай и др.);
- **нет** оплачиваемых «больничных», в т.ч. по уходу за детьми и декретных;
- **нет** возможности оформления налоговых вычетов на покупку жилья, лечение и образование;
- **нет** стажа для получения пенсии;
- **нет** подтвержденного стажа и опыта работы;
- **нет** возможности обжалования действий работодателя**.**

Как убедиться в официальном трудоустройстве?

1) трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах (не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе), каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр выдается работнику на руки.

2) заработная плата выдается 2 раза в месяц, и в конце месяца выдается расчетный листок, содержащий детальную информацию обо всех видах выплат.

3) проверить перечисление взносов работодателем в СФР через личный кабинет на сайте СФР, на портале «Госуслуг».

4) работодатель ознакамливает работника с документами организации, проводит вводный инструктаж.

В случае отказа работодателя в официальном трудоустройстве

- лучше уйти к другому работодателю, который готов оформить официально трудовые отношения, в т.ч. путем подбора вакансий через ОГКУ «ЦЗН по Костромской области» на портале «Работа в России»;
- существует возможность повышения своей квалификации в период обучения в учебном заведении и после его окончания (через Центр опережающей профподготовки, в рамках нацпроекта «Демография»);
- Вы праве сообщить о нарушении трудовых прав через портал «Онлайнинспекция.рф» или обратиться в Государственную инспекцию труда в Костромской области по телефону горячей линии: 8 (4942) 62 42 48 (г. Кострома, ул. Ленина, 20, 5 этаж), прокуратуру, суд.